

Les suppressions de postes auront bien lieu !



Les annonces ont eu lieu ce mercredi 27 janvier. Le TOP management a décidé d'un « redéploiement » des effectifs DPG Monde et la suppression de centaines d'emplois.

Ce plan fait suite à la constante dégradation des résultats de la compagnie sur le marché des « Set-Top box ». En ce début de 21^{ème} siècle, la microélectronique n'a jamais été aussi présente dans nos vies et les usages quotidiens. Malheureusement, **STMicroelectronics voit son business fondre. En 5 ans, nous sommes sortis de la téléphonie mobile et aujourd'hui nous abandonnons les secteurs des consumer Set-Top box et Gateway domestiques.**

Nous estimons que l'abandon pur et simple de ces activités est brutal et risque de priver l'entreprise de certains marchés en croissance et des compétences clés nécessaires. Les suppressions d'emplois concernent 1 400 salariés dans le monde, dont 670 postes en Asie et 120 aux US. En France, 430 salariés seront impactés et concernés par un plan de départs volontaires (PDV). De plus, 600 mobilités internes sont attendues vers MMS, DMG, APG, ... Le PDV devrait démarrer au troisième trimestre 2016 et se poursuivre jusqu'en 2018. Le coût de la restructuration est estimé à 170 millions de dollars.

Un nouveau plan drastique de réduction des effectifs

- 1400 salariés dans le monde d'ici 2018 dont
 - 430 en France
 - 670 en Asie
 - 120 aux US.

En 2016 la réduction d'effectifs atteindra 1000 salariés dans le monde dont 150 en France.



Le redéploiement des 600 salariés du secteur set-top-box ne nous semble pas suffisant et devrait concerner tous les salariés du secteur qui concerne le développement et la mise au point des technologies numériques.

Des éclaircissements sont nécessaires sur la stratégie industrielle

Un **nouvel organigramme** vient compléter les annonces et nous observons la création de trois nouveaux groupes ou divisions afin d'adresser les marchés porteurs (applications pour l'automobile, industrie et l'Internet des Objets). Nous espérons que cette initiative permettra d'être plus offensif avec de meilleures synergies. La CFDT insiste sur l'enjeu qui consistait à faciliter la coopération intergroupe.

Un point faible subsiste, nous ne changeons pas de gouvernance et nous n'avons toujours pas de visibilité sur le projet industriel. Le projet NANO 2017 est à l'arrêt depuis un an et aucune vision rassurante n'est communiquée pour 2016 et 2017. Nous rappelons que si l'attente est au menu, **redynamiser les sites de production en Europe reste une priorité et la compagnie doit garder son outil industriel performant pour répondre à la demande des marchés le moment venu.** Il reste donc beaucoup d'interrogations autour de la stratégie et surtout des ambitions de la compagnie.

Nouvelle organisation

3 divisions sous Carlo Bozotti

- Analog and Mems Group (AMG) : Benedetto Vigna
- Automotive and Discrete Group (ADG) : Marco Monti
- Microcontrollers and Digital IC's Group (MDG) : Claude Dardanne

1 groupe sous Jean Marc Cherry :

- Imaging product Division (IMD): Eric Aussedat.

Les attentes sur les orientations stratégiques d'avenir sont fortes et devront être éclaircies lors du CCE des 9 et 10 février. La CFDT rencontrera le ministère de l'Économie le 24 février 2016 et demandera des éclaircissements !



Le plan est conséquent pour les salariés ! Mais il est pour l'instant sans conséquence sur le Top management, les salariés ne peuvent être les seuls boucs émissaires des erreurs stratégiques de nos dirigeants. Nous allons continuer à défendre l'idée de maintenir une industrie européenne forte ! Nous nous battons contre les seules stratégies financières et les orientations court-termes ou Fabless... Nous militerons pour réduire le montant des dividendes attribués, option plus que jamais nécessaire pour permettre un réinvestissement important.