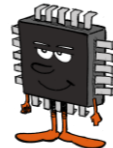




STMICROELECTRONICS : POINT INFO RESTRUCTURATION



Depuis le 27 Janvier 2016 et l'annonce de la restructuration par C.Bozotti, la CFDT restait en attente d'éclaircissements sur la stratégie. Des explications et compléments d'informations ont été communiqués dans le cadre du CCE organisé les 9 et 10 février 2016 sur Paris. Toutefois, pour la CFDT, ce remaniement ne sera complet (et efficace) que lorsque la gouvernance de la compagnie sera renouvelée. Nous réitérerons ce message à l'occasion du rendez-vous prévu le 24 février 2016 avec le cabinet du ministère de l'économie.



La fin annoncée de l'activité set-top-box et gateways est plus qu'un désengagement progressif. C'est un arrêt brutal qui ne sera pas sans conséquence. Nous restons convaincus que ces compétences pourraient s'inscrire dans une stratégie complémentaire de « box du futur » pour véhicule.

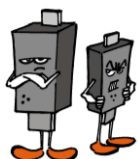
La direction a annoncé un impact sur 2 000 emplois dont la moitié en France, décliné en 430 suppressions de postes sur 3 ans et 600 réaffectations. Grâce à l'action de fond des organisations syndicales représentatives auprès des Etats actionnaires, la France limite la casse sociale. Nous avons l'engagement que si d'ici fin 2018, le chiffre de 430 départs volontaires n'est pas atteint, un plan de licenciements n'emboîtera pas le pas sur le plan de départs volontaires actuel. Il n'en sera malheureusement pas de même pour les 1 000 autres salariés en cours de licenciement précipité hors du périmètre français.



L'intégration des salariés de la division set-top-box & gateway (CPD) semble avoir donné un élan aux patrons des groupes « Automotive and Discrete Group » (ADG), sous la responsabilité de Marco Monti, et plus particulièrement le groupe Microcontrollers and Digital IC's Group (MDG), sous la responsabilité de Claude Dardanne.

La réaffectation de 600 salariés en France, dont environ 86% reclassés dans MDG, 9% dans le groupe ADG et 5% dans divers autres groupes, **devrait visiblement ouvrir des perspectives de croissance sur les marchés de l'IOT (Objets connectés) et « Automotive ».**

La gouvernance à la tête de la compagnie est encore floue, mais les orientations des divisions recomposées démontrent que l'intégration des salariés issus de CPD dégage des perspectives encourageantes. **La direction découvre enfin que l'apport de compétences ouvre des perspectives de croissance. Nous sommes surpris qu'il faille en passer par un plan social pour permettre cette prise de conscience.** Les lois contraignantes françaises en matière de droit des salariés, tant décriées par certains politiques et autre patronat, semblent ouvrir les yeux de nos dirigeants et les poussent à mener une stratégie de développement.



Il reste cependant regrettable que cette politique n'arrive que par la réaffectation contrainte des salariés de CPD. Preuve en est pour la CFDT, que notre CEO et ses lieutenants doivent faire place à une nouvelle équipe, capable de focaliser sur autre chose qu'au maintien élevé des dividendes malgré les turbulences et la culture du résultat trimestriel.