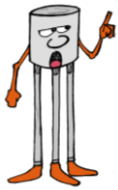
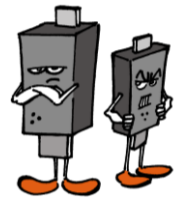




ENGAGEMENTS NON TENUS !

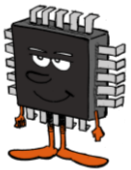


Lors de notre dernière rencontre entre organisations syndicales et le cabinet de Mr Macron, **l'état s'était engagé à refuser tout plan consistant à perdre des emplois sans avoir au préalable une nouvelle vision stratégique liée au développement de l'entreprise.** Nous constatons que cet engagement n'a été pas respecté. L'annonce de restructuration faite par C. BOZOTTI a bien eu lieu le 27 Janvier 2016, mais sans la vision « offensive » tant attendue ! Le remodelage n'est pas une vision. La CFDT est inquiète de l'absence d'ambition. Nous regrettons de surcroît que les membres du conseil de surveillance se satisfassent de dividendes élevés sans tenir compte de la réalité des performances économiques de l'entreprise.



Des explications ont été communiquées sur la fin de l'activité « set-top-box et gateways » lors du CCE organisé les 9 et 10 février 2016 sur Paris. Nous considérons que ces annonces étaient précipitées, voire impulsives. Aujourd'hui, les plaintes de nos clients ont fait reculer la Direction. Ceci est inquiétant une fois de plus. Le cap est-il fiable ?

L'impact de ce plan de 2 000 emplois (dont la moitié en France) se décline en 430 suppressions de postes sur 3 ans et 600 réaffectations (mobilités internes). Certes, nous n'avons pas de licenciements secs, mais le redéploiement des compétences n'est pas satisfaisant en l'état. Les mobilités restent individuelles et ceci ne permet pas de conserver une cohérence d'ensemble sur les compétences liées au développement des produits les plus complexes.



La gouvernance à la tête de la compagnie est dangereuse pour l'avenir de nos emplois. Les annonces successives d'arrêt de lignes produits mettent en péril la confiance de nos clients et partenaires. En même temps, les salariés sont dans l'attente de reclassements internes sans visibilité sur leur avenir ou leur futur poste. Certains devront même attendre trois années pour savoir s'ils pourront être reclassés.

Cette incertitude ne facilite pas les changements organisationnels. Elle n'est pas tolérable pour les salariés. La confiance n'y est plus !

La CFDT demande le départ immédiat de Mr Carlo BOZOTTI :

- **Qui n'a cessé de faire des annonces incohérentes et précipitées sans tenir compte de nos partenaires.**
- **Qui n'a cessé de dégrader les résultats de la compagnie, mais en même temps augmenter ses revenus et ceux des actionnaires depuis dix ans. C'EST INADMISSIBLE...**

Depuis les annonces de réorganisation, la situation s'aggrave de jours en jours. Il est urgent d'agir...

Signez
la
pétition

www.change.org/p/etat-fran%C3%A7ais-les-puces-en-danger

« BOZOTTI FUORI ! »