

Salaires des cadres

La Cfdt depuis toujours reste vigilante sur le respect des règles pour tous les salariés ; faire appliquer la convention collective dans notre entreprise est notre priorité. Nous constatons que la rémunération des cadres régresse depuis des années. L'ajustement des salaires en dessous des minima conventionnels n'est que l'arbre qui cache la forêt.

- Nous demandons en premier lieu à ce que la convention collective soit appliquée, et que les cadres en dessous des mini conventionnels soient ajustés automatiquement.
- Nous constatons une disparité grandissante des niveaux de rémunération chez les cadres et demandons par conséquent l'ajustement des salaires en dessous des standards de rémunération.

Le dispositif conventionnel

Mini conventionnels		
Janvier 2017		
Coefficient	Forfait en jours sur l'année Brut Annuel	Salaire Equivalent Brut Mensuel
80	28 882 €	2 407 €
84	30 326 €	2 527 €
86	31 048 €	2 587 €
92	33 214 €	2 768 €
100	36 103 €	3 009 €
108	38 991 €	3 249 €
114	41 157 €	3 430 €
120	43 323 €	3 610 €
125	45 128 €	3 761 €
130	46 933 €	3 911 €
135	48 739 €	4 062 €
180	57 487 €	4 791 €
240	76 649 €	6 387 €

Quelques explications: le coefficient est le chiffre COEFF de votre fiche de paye qui est donc la seule référence légale

Toutes les autres indications (grade, intitulé,...) n'ont aucune valeur en ce qui concerne la rémunération.

Il n'est fait aucune mention du Job Grade ...

CATEGORIE : INGENIEUR	TY.HOR : FORFAIT JOURS	MINI CONVENTION: 37804,00
EMPLOI : ING/CADRE		
NIVEAU : ECH 2	COEFF : 108	
CLASSIF. : INGENIEUR	NB JOURS FORFAIT : 218,0	TAUX EMPLOI : 100,00

Ce qu'impose la convention collective

Celle-ci sert à établir les minima de la rémunération annuelle.

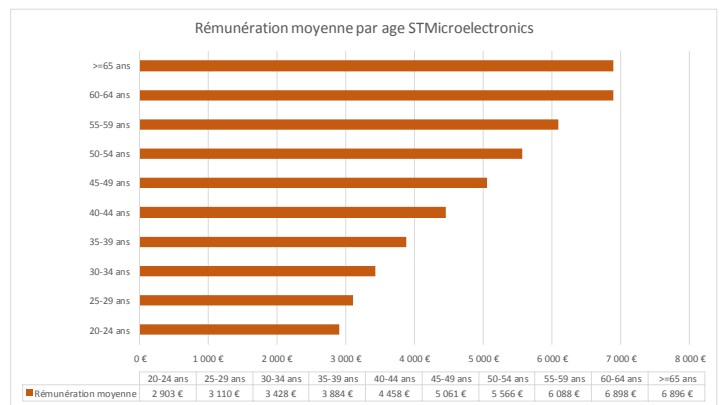
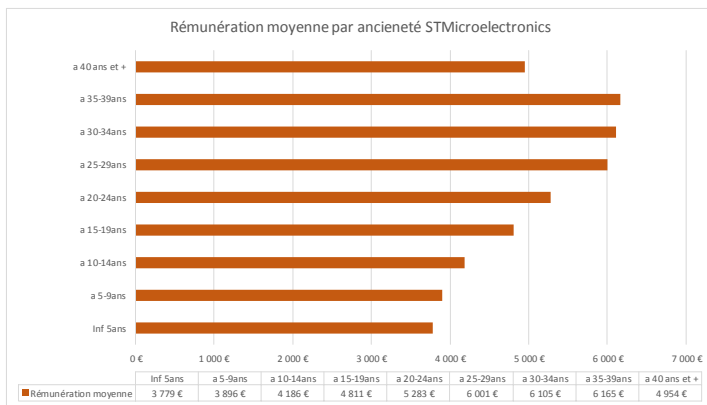
La convention garantit aussi que les coefficients 100 à 135 évoluent automatiquement tous les

La rémunération des cadres à STMicroelectronics

Les niveaux d'augmentations dans l'entreprise chez les cadres sont de plus en plus dé-corrélés de leur notation dans l'IPF, chaque salarié doit pouvoir se positionner par rapport à son niveau de rémunération.

Malgré le non-alignement du système de notation avec notre convention collective, des références existent.

Les graphiques ci-dessous donnent le niveau de rémunération moyen toutes catégories socioprofessionnelles confondues par ancienneté dans l'entreprise et par tranche d'âge des salariés.



Salaire de base mensuel brut proratisé à l'équivalent temps plein de référence



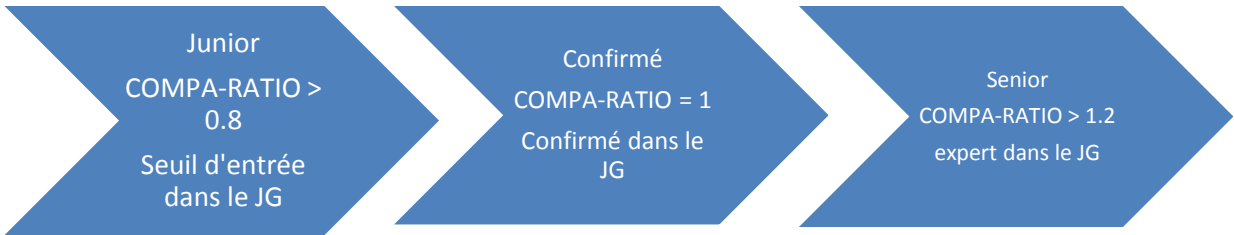
Inter CFDT
STMICROELECTRONICS

DOSSIER CFDT

Rémunération des cadres

Le comparatif des éléments de rémunération et le référentiel STMicroelectronics

Appelé le « comparatio », il est, comme son nom l'indique, un ratio permettant de comparer, pour chaque JG, la rémunération individuelle par rapport à la médiane de l'ensemble des salariés de JG identique dans d'autres entreprises françaises « du même secteur ».



Un comparatio compris entre 0.8 et 1 était le seuil admis d'entrée dans un JG.
Un comparatio égal à 1 était le standard pour un salarié confirmé
Un comparatio supérieur à 1.2 était le standard pour les salariés experts

JG	COMPARATIO DE REFERENCE appointement contractuel brut mensuel
9	-
10	-
11	-
12	3 779 €
13	4 199 €
14	4 696 €
15	5 195 €
16	6 024 €
17	7 127 €
18	-

Calcul du comparatio = appointement contractuel / la valeur de référence comparatio de son JG.

Rémunération des cadres a STMicroelectronics

