

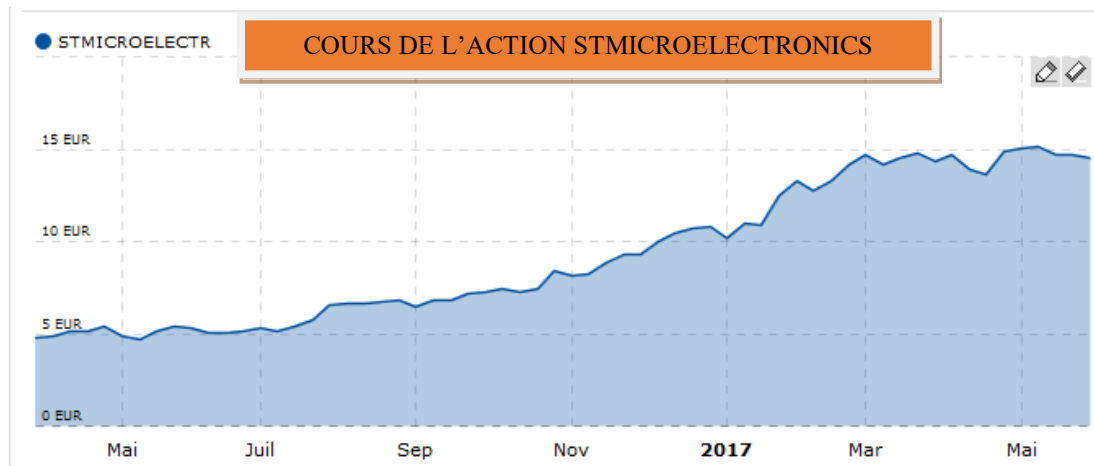
NAO 2017 POLITIQUE SALARIALE

La direction décide de ne pas partager les fruits de la croissance avec les salariés

Taux de charge des sites de production 100%, records d'activité régulièrement atteints, carton plein sur les projets, perspectives de croissance sur tous les sites également en 2018

**Crise ou reprise, les politiques salariales se suivent et se ressemblent.
Toujours travailler plus sans contrepartie !**

- Depuis la dernière Politique salariale, l'action STMicroelectronics a été multipliée par 3.



- Les dividendes augmentent de 20% en 2017. Visiblement la direction n'associe pas les salariés à cette reprise.
- Malgré une année record, l'accord d'intéressement ne permet même pas d'atteindre un mois de salaire (en comparaison les autres entreprises du secteur donnent en moyenne Un mois et demi à trois mois de salaire)
- Au prétexte du PDVMI, la direction bloque la mobilité et les évolutions de carrière : un comble !

Proposition insuffisante de la direction :

IG & CADRES :

Mérite et Promo 2%
0.3% Prime Projet

OATAM :

Mérite et Promo 2%
Filière OATAM 0.3%

LA REPRISE NE PROFITERA PAS AUX SALARIES !