



NAO 2017 Suite et Fin

Budgets de la Politique salariale 2017 :

IG & CADRES :

Mérite et Promo 2%
0.3% Prime Projet

OATAM :

Mérite et Promo 2%
Filière OATAM 0.3%

Malgré un budget en dessous de nos attentes, la direction accède à certaines de nos revendications et engage le dialogue sur la répartition des augmentations.

OATAM

La direction accepte le principe d'une augmentation générale de 0.6% pour tous (faisant partie du budget mérite et promo de 2%), à l'exception des salariés soumis à un plan de retour à la performance (à noter qu'un plan de retour à la performance validé en fin d'année donnera lieu à une augmentation).

Ingénieurs et Cadres :

La direction refuse d'appliquer le même principe d'augmentation générale pour les ingénieurs et cadres malgré notre demande insistante. Aucun engagement n'est prévu pour garantir à cette population le maintien du pouvoir d'achat, alors que certains n'ont eu aucune augmentation depuis plusieurs années.

Cependant, la direction valide un seuil d'augmentation minimum de 1.2% pour les salariés qui bénéficieront d'une augmentation. Une proposition insuffisante car un salarié noté « solid performer » pourra tout de même se voir attribuer une augmentation **NULLE**.

Rattrapage des Mini Conventionnels pour tous les salariés

Dans les prochaines semaines, la direction s'est enfin engagée à effectuer une politique de rattrapage des minimums conventionnels, demande réitérée depuis plusieurs années par la CFDT.

Les ajustements seront anticipés dès le mois de Juin hors de la politique salariale.