

**AUGMENTATIONS 2018**



**La CFDT demande que la NAO soit l'occasion de repenser la rémunération des salariés.** Nous voulons un changement radical dans la méthode utilisée jusqu'à présent sur la Négociation Annuelle Obligatoire. Cette négociation doit être l'occasion de mettre fin à certaines situations inacceptables et de redonner du pouvoir d'achat aux salariés. ST prévoit une croissance 2 fois supérieure à celles de la concurrence. Il est temps que cela profite à l'ensemble des salariés !

**NOS REVENDICATIONS PHARES**

**1 - Nous voulons un budget au mérite de 3 %**

Nous souhaitons que l'enveloppe globale individuelle soit en progression versus 2017.

**Nous préconisons un budget à la hausse pour récompenser les salariés qui ont œuvré au retour à la performance de la compagnie.**

**2 - Nous voulons une prise en charge plus importante de la part mutuelle**

**employeur.** Une prise en charge de 60 % de la part de ST permettrait de donner du pouvoir d'achat pour tous les salariés.

**Nous demandons l'augmentation de la part patronale de la mutuelle afin de permettre une revalorisation minimum et utile pour tous les salariés.**

**3 - Nous voulons la fin du ranking forcé**

Cette année la direction doit définitivement mettre fin à cette pratique illégale et injuste. Tous les salariés doivent avoir une augmentation au moins égale à l'inflation.

**La CFDT veut un talon d'augmentation pour tous les salariés !**

**4 - Nous voulons un budget dédié**

Nous considérons qu'il faut un budget séparé pour mettre fin à certaines inégalités, notamment pour les salariés en dessous des minimums conventionnels et pour l'égalité Femmes / Hommes

**Il faut des rattrapages systématiques et en temps réel !**



**PREMIERE REUNION  
LE 23 MAI 2018**

**AVEC NOUS,  
DONNEZ DE LA VOIX  
À VOTRE VOIX**