



Intéressement 2018/2020

L'objectif d'un accord d'intéressement est de faire participer l'ensemble du personnel au développement de l'entreprise et à l'évolution de ses résultats.

Inter CFDT
STMICROELECTRONICS

Un nouvel accord triennal

Nous considérons qu'il s'agit du meilleur accord négocié ces 15 dernières années. Pour la première fois la CFDT s'engage donc et signe ce nouvel accord triennal.



Quelles avancées ?

Nous sommes parvenus à doubler le budget global, aussi et à notre demande, la part fixe de l'intéressement représente dorénavant 50% du total de la prime avec un abondement à hauteur de 50% sur cette part fixe. Les 50% restants seront repartis proportionnellement au salaire.

Le choix des indicateurs est cohérent et ils sont plus facilement atteignables. Nous avons supprimé les indicateurs trop obscurs ou qui "délivraient" le moins.

Pour résumer ce qui change avec le nouvel accord :

Structure :

Le niveau d'intéressement est fonction des résultats financiers de la Compagnie.

La valeur du point sera indexée sur les résultats d'exploitation (Operating Income).

Critères :

La demande était basée sur 3 points majeurs : des indicateurs simples et atteignables, des indicateurs qui rapportent dès l'atteinte des objectifs, des indicateurs publiés officiellement et vérifiables à chaque trimestre

Le nouveau schéma est donc décliné comme suite :

- 40% Performance globale Compagnie (gross margin) ;

- 60% Performance ST France

Abondement :

Dans le cas d'un placement, l'intéressement sera abondé de :

- 50% de la part fixe (ancien accord 25%) ;
- 25% de part variable ou 30% si placement dans le PERCO, à noter que pour les plus bas salaires la part fixe représente 73% de l'intéressement

Répartition de la prime :

Nouvelle répartition 50% de l'enveloppe globale sera uniformément répartie entre tous les salariés, les 50% restants seront repartis proportionnellement au salaire.

Participation :

La participation ne sera plus déduite de l'intéressement (comme dans l'ancien accord)



Nous estimons que le niveau d'intéressement doit être le reflet réel des résultats de la Compagnie. Nous sommes donc sur la bonne voie, même si tout n'est pas encore parfait !