



Le bilan de la politique salariale 2017

Les réunions NAO ont été l'occasion d'analyser le bilan de la politique salariale qui a été déployée entre Juin 2017 et Mai 2018.

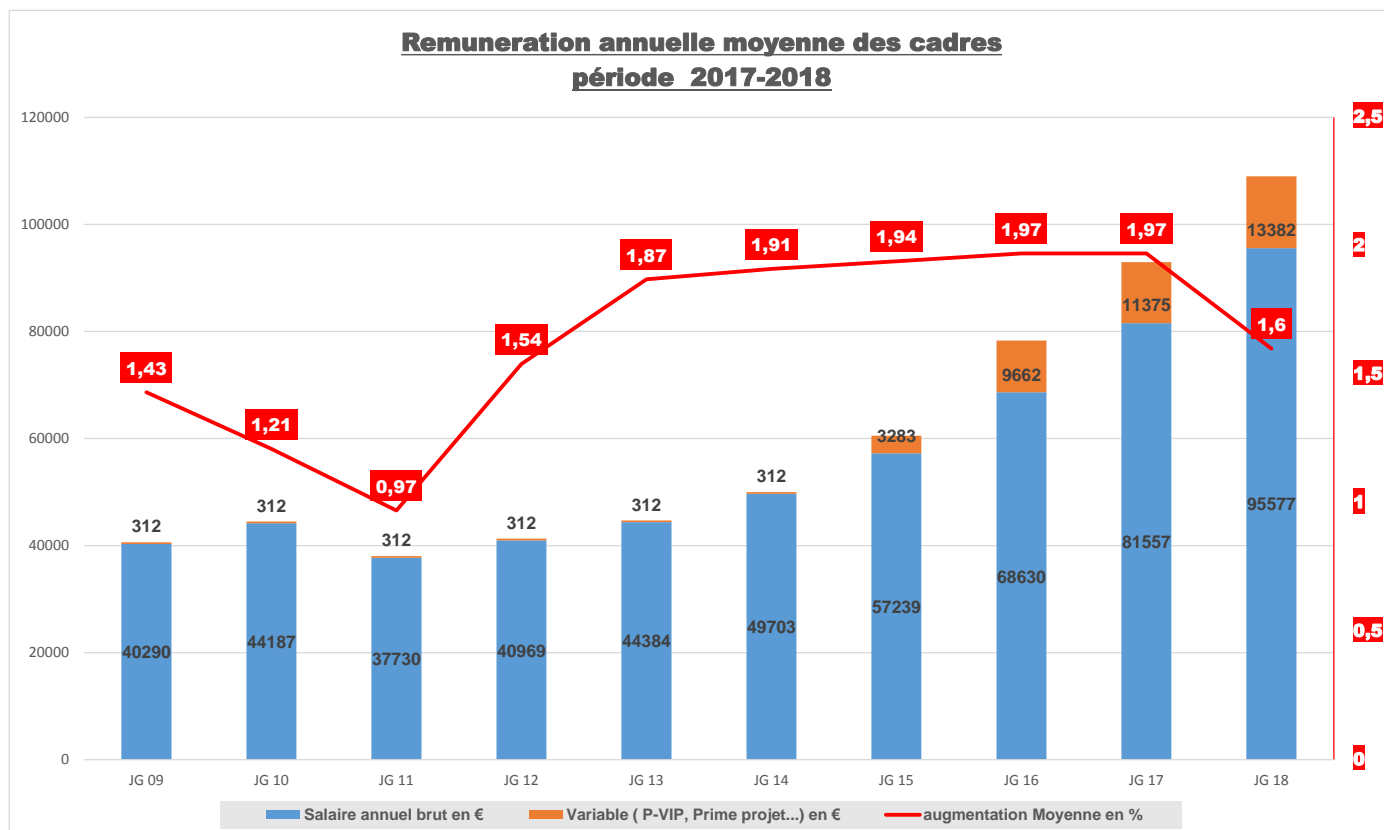
Rappel la politique salariale 2017 :

- Mesures salariales pour les Ingénieurs & Cadres
 - Un budget d'augmentations individuelles mérite & promotion de 2%
 - Pour les salariés bénéficiant d'une augmentation individuelle, cette dernière devra nécessairement être supérieure ou égale à 1,2%.
 - Un budget spécifique « prime de projet de 0,3%

La direction jusqu'à présent a toujours distribué cette enveloppe de la masse salariale à sa guise. Nous constatons cette année encore que la répartition est très hétérogène et que les pourcentages d'augmentations de salaire par JG ne sont pas équitables.

Les petits Job grade sont les moins augmentés alors qu'ils n'ont même pas accès à une rémunération variable.

Sans compter la prime d'intéressement qui elle aussi est en partie indexée sur le salaire.

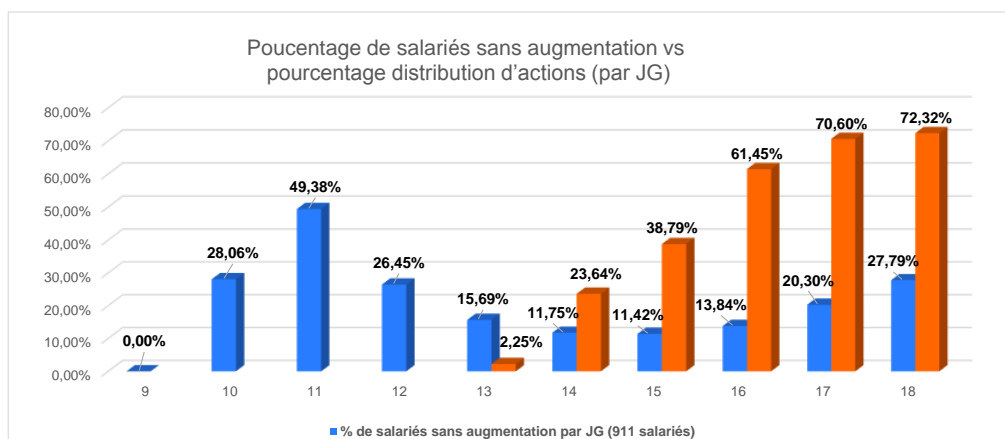


Les résultats de la politique de « différenciation » Les cadres ne sont pas tous logés à la même enseigne !

Cette politique salariale engagée depuis quelques années imposée par la direction est elle aussi très pénalisante toujours pour la même catégorie de cadres.

Nous constatons que le « 0% » d'augmentation est pour les bas salaires et les distributions d'actions restent pour les gros salaires !

Nous regrettons que la direction refuse toujours de communiquer le montant des actions distribuées...



LA CFDT revendique :

- **Une augmentation minimum pour tous ! et la fin de la politique du zéro %**
- **Plus d'équité dans la répartition des augmentations de salaire**
- **Un accès à tous les cadres d'une part de rémunération variable supplémentaire**
- **De la transparence dans la distribution d'action**