



Des résultats financiers au beau fixe mais la politique salariale reste orageuse !

OATAM :

Un budget global de 2,3%

- 0,8% en augmentation générale (sauf « plan de retour à la performance »)
- 1,5% pour accompagner:
 - La reconnaissance de la Performance Collective
 - De la Performance Individuelle et de l'accompagnement de carrière

Ingénieurs et Cadres:

Un budget d'augmentation individuelle de 2% pour accompagner :

- Le développement de carrière
- La performance annuelle en fonction de la structure de rémunération
- Le développement des compétences des jeunes dans les premiers niveaux de JG

Pour les salariés bénéficiant d'une augmentation individuelle, cette dernière devra nécessairement être égale ou supérieure à 1,2%.

- Déploiement du programme de rémunération variable STI à tous les salariés en JG14 dès le 1^{er} Juillet 2018 avec un objectif annuel fixé à 4% maximum.
- Cette extension au JG14 est réalisée sans obligation de rachat de jours de RTT.
- Le maintien du budget « Prime Projet » de 0,3% pour les salariés JG9 à 13.
- Des primes exceptionnelles pour reconnaître des réalisations dépassant le cadre habituel de travail, pour les salariés non éligibles au STI.

Autres mesurette :

- Des mesures d'ajustement de mises aux minima conventionnels qui, à l'issue d'un examen individuel de chaque situation, s'imposent, seront appliquées sur le salaire de base des salariés concernés.
- La direction a aussi accepté la monétisation de 10 jours au lieu de 5.

ST prévoit une croissance 2x supérieures à celle de ses concurrents, alors il est temps que les beaux jours reviennent pour les salariés aussi.