

Le nombre d'actions allouées pour le Plan France 2017 est en progression de 14%. Contrairement aux années précédentes, il n'y aura pas d'attributions perdues à cause de la non-atteinte des objectifs de performance : le nombre d'actions prévues d'être attribuées est en hausse de 38%.

Plans d'actions de 2014 à 2017 pour la France

Plans d'attribution d'actions gratuites en France	Plan 14	Plan 15	Plan 16	Plan 17
Nbr d'actions ST NV ALLOUEES sous condition de la réalisation des objectifs définis				
SA	399 400	408 915	318 255	331 150
Rousset	599 490	606 390	539 935	679 110
Crolles 2	280 085	283 060	318 080	362 555
Tours	101 805	102 315	102 540	112 695
Grenoble 2	467 760	484 660	458 430	476 865
Alps	134 675	127 790	111 270	160 095
Grand Ouest	120 065	108 750	92 550	103 160
	2 103 280	2 121 880	1 941 060	2 225 630
Nbr d'actions ST NV ATTRIBUEES, et prévues d'être attribuées en fonction des objectifs				
	Nombre d'actions attribuées			
SA	327 104	336 842	263 993	331 150
Rousset	480 578	500 785	447 876	679 110
Crolles 2	221 900	238 834	263 847	362 555
Tours	82 652	84 150	85 057	112 695
Grenoble 2	376 767	405 794	380 268	476 865
Alps	105 394	107 934	92 298	160 095
Grand Ouest	93 321	86 895	76 770	103 160
	1 687 716	1 761 234	1 610 109	2 225 630
	80%	83%	83%	
<i>en % du nombre d'actions attribuées par le Groupe STMicro</i>	34%	35%	30%	28%
Date d'attribution des actions	22-juil-14	27-juil-15	26-juil-16	20-juin-17
Date de vesting (64% des actions / 32% à partir de 2013)	13-juin-15	27-mai-16	26-juil-17	20-juin-18
Date de vesting (36% des actions / 32% à partir de 2013)	13-juin-16	27-mai-17	26-juil-18	20-juin-19
Date de vesting (0% des actions / 36% à partir de 2013)	13-juin-17	27-mai-18	25-mai-19	20-juin-20
Délai de conservation	n/a	n/a	n/a	2 ans
Turnover annuel estimé	4%	4%	4%	4%
Cours moyen de l'action	18,61 €	18,61 €	18,61 €	18,61 €

En 2017, 1850 Cadres soit 33,5% de l'effectif total (Cadres) se sont vues attribués des actions gratuites en France.

AVOIR DE BONS REPÈRES

L'ENTREPRISE A ACHETÉ UN
TABLEAU DE POLLOCK ?

PAS DU TOUT,
C'EST LA MODELISATION
DES SALAIRES DANS L'ENTREPRISE...



La Cfdt demande une plus grande transparence sur la distribution des actions avec notamment le nombre d'actions attribuées en moyenne et par Job Grade.